



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนากิจกรรมบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## วัตถุประสงค์

รายงานผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถนำข้อมูลไป ประกอบพิจารณาในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลเฉพาะที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

## หัวข้อการรายงาน

๑. ข้อมูลทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิมจาง ทองคำวัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ดังแสดงในตารางที่ ๑  
 ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

รายการ	จำนวน/หน่วย
<b>๑. สถานศึกษาในสังกัด สพป.ชม. ๖ แยกเป็น</b>	๘๖ โรงเรียน ๑๒ สาขา
-โรงเรียนระดับประถมศึกษา	๕๘ โรงเรียน ๑๒ สาขา
-โรงเรียนขยายโอกาส	๒๘ โรงเรียน
<b>๒. ห้องเรียน</b>	๑,๐๓๔ ห้องเรียน
-ก่อนประถมศึกษา	๒๐๘ ห้อง
-ประถมศึกษา	๗๒๑ ห้อง
-มัธยมศึกษาตอนต้น	๙๓ ห้อง
-มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒ ห้อง
<b>๓. นักเรียน</b>	๑๓,๖๘๓ คน
-ก่อนประถมศึกษา	๒,๔๖๐ คน
-ประถมศึกษา	๙,๔๙๙ คน
-มัธยมศึกษาตอนต้น	๑,๕๙๐ คน
-มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๓๔ คน
<b>๔. นักเรียนพิการเรียนรวม</b>	๗๘๕ คน
<b>๕. นักเรียนด้อยโอกาส</b>	๑๐,๖๕๐ คน
<b>๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานจริงในสถานศึกษาสังกัดสปป.ชม ๖</b>	๑,๐๗๙ คน
-ผู้บริหารสถานศึกษา	๖๙ คน
-ครูผู้สอน	๘๖๙ คน
-พนักงานราชการ	๖๒ คน
-ครูอัตราจ้าง	๓๑ คน
-ลูกจ้างประจำ	๒๒ คน
-ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง)	๒๖ คน
<b>หมายเหตุ</b> มีสถานศึกษาสังกัดอื่น ๆ ดังนี้	
-สปม.	๓ โรงเรียน มีนักเรียน ๓,๕๓๗ คน
-สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	๑ โรงเรียน มีนักเรียน ๑,๐๔๐ คน
-สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๗ โรงเรียน มีนักเรียน ๑,๐๖๕ คน
-สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่	๒ โรงเรียน มีนักเรียน ๒๐๖ คน
-สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๑ โรงเรียน มีนักเรียน ๑,๒๙๑ คน

**หมายเหตุ** -ข้อมูลนักเรียนจากกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

- ข้อมูลนักเรียนพิการเรียนรวมจากกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
- ข้อมูลครูกลุ่มบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖
- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔ (เชียงใหม่-แม่ฮ่องสอน) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๑) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงใหม่ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- ข้อมูลนักเรียนจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (วิทยาลัยการอาชีพจอมทอง) ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

๒.๑ ข้าราชการ

ส่วนราชการภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน				
		วุฒิการศึกษา				
		ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	รวม
ผู้อำนวยการ	๑		๑			๑
รองผู้อำนวยการ	๓	๑	๑			๒
กลุ่มผู้อำนวยการ	๖			๕		๕
กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	๙		๓	๒		๕
กลุ่มนโยบายและแผน	๖		๔	๑		๕
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๒		๒	๕		๗
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๖		๑	๔		๕
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	๑๙	๒	๑๓	-		๑๕
	๒			๑		๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒		๑	๑		๒
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	-		๑			๑
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-			๑		๑
กลุ่มกฎหมายและคดี	-		๑			๑
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖๖</b>	<b>๓</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๐</b>	<b>-</b>	<b>๕๑</b>

หมายเหตุ ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖) ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖  
 -จำนวนบุคลากรรวมพนักงานราชการในกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คน

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

๒.๒ ลูกจ้างชั่วคราว

ส่วนราชการภายใน สพป.เชียงใหม่ เขต ๖	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน				
		วุฒิการศึกษา				
		ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	รวม
กลุ่มอำนวยการ	-			๒		๒
กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	-			๓		๓
กลุ่มนโยบายและแผน	-			๒		๒
กลุ่มบริหารงานบุคคล	-			๑	๑	๒
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-					
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	-					๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	-					๐
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	-			๑		๑
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-			๑		๑
กลุ่มกฎหมายและคดี	-					๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	-	-	-	๑๐	๑	๑๑

หมายเหตุ ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖) ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ที่	รายการ	จำนวน
๑	ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสพป.เชียงใหม่ เขต ๖	๖๙
๒	ครู	๘๖๙
๓	พนักงานราชการ	๖๒
๔	ครูอัตราจ้าง	๓๑
๕	ลูกจ้างประจำ	๒๒
๖	ลูกจ้างชั่วคราว (นักรการภารโรง)	๒๖
	<b>รวม</b>	<b>๑,๐๗๙</b>

หมายเหตุ ข้อมูลข้าราชการครูจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖)  
ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่งวิทยฐานะ และเพศ

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.๑	คศ.๑			
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๒	๒	๔
			คศ.๓	๑	๒	๓
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๔๔	๖	๕๐
			คศ.๔	๖	๑	๗
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔			
คศ.๕						
ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	คศ.๕				
๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.๑	คศ.๑			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒		๑	๑
			คศ.๓			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๑	๓	๔
			คศ.๔			
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔			
คศ.๕						
๕. ครู	-	คศ.๑	คศ.๑	๑๐๕	๒๕๓	๓๕๘
	ครูชำนาญการ	คศ.๒	คศ.๒	๕๓	๑๒๓	๑๗๖
			คศ.๓	๒	๘	๑๐
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	คศ.๓	๔๘	๑๒๕	๑๗๓
			คศ.๔	๑๐	๙	๑๙
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.๔	คศ.๔			
คศ.๕						
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.๕	คศ.๕				
๖. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๓๕	๙๘	๑๓๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>				<b>๓๐๗</b>	<b>๖๓๑</b>	<b>๙๓๘</b>

หมายเหตุ ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตารางที่ ๖ แสดงอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)  
พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง

อัตรากำลัง	ข้าราชการครู	พนักงาน ราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอก งบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	๑,๐๖๗	๖๒	๕๕	-
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	๙๕๗	๖๒	๕๕	-
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	๑๑๐	-	-	-

หมายเหตุ ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตารางที่ ๗ การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)  
จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	๑	๑	๒
ปริญญาโท	๑๒๖	๒๐๕	๓๓๑
ปริญญาตรี	๒๔๕	๓๖๐	๖๐๕
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๓๗๒</b>	<b>๕๖๖</b>	<b>๙๓๘</b>

หมายเหตุ ข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพป.เชียงใหม่ เขต ๖) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ตารางที่ ๘ แสดงจำนวนสถานศึกษา แยกขนาดตามจำนวนนักเรียน

ขนาดโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน
ขนาดที่ ๑	๑-๑๒๐	๔๘ โรงเรียน ๑๐ สาขา
ขนาดที่ ๒	๑๒๑-๒๐๐	๒๘ โรงเรียน ๒ สาขา
ขนาดที่ ๓	๒๐๑-๓๐๐	๕ โรงเรียน
ขนาดที่ ๔	๓๐๑-๔๙๙	๑ โรงเรียน
ขนาดที่ ๕	๕๐๐-๑,๔๙๙	๓ โรงเรียน
ขนาดที่ ๖	๑,๕๐๐-๒,๔๙๙	๑ โรงเรียน
<b>รวม</b>		<b>๘๖ โรงเรียน ๑๒ สาขา</b>

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตารางที่ ๙ กลุ่มเครือข่ายพัฒนาการศึกษา มีจำนวน ๑๒ เครือข่าย

ชื่อกลุ่มเครือข่าย	อำเภอ	สังกัด สพป. เชียงใหม่ เขต ๖	
		โรงเรียนหลัก	โรงเรียนสาขา
๑. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจอมทอง	จอมทอง	๕	-
๒. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาอินทนนท์	จอมทอง	๘	๑
๓. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาโมคคัลลาน	จอมทอง	๖	-
๔. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย	จอมทอง	๖	-
๕. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าข้าม	จอมทอง	๘	๑
๖. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาท่าเทพพนม	แม่แจ่ม	๑๐	๒
๗. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสามัคคี	แม่แจ่ม	๘	-
๘. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจิมพัฒนา	แม่แจ่ม	๙	๒
๙. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาจร	แม่แจ่ม	๑๑	-
๑๐. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเบญจมิตร	แม่แจ่ม	๕	๒
๑๑. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษากัลยาณีวัฒนา	กัลยาณีวัฒนา	๕	๑
๑๒. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนศึกษา	กัลยาณีวัฒนา/แม่แจ่ม	๕	๓
<b>รวม</b>		<b>๘๖</b>	<b>๑๒</b>

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตารางที่ ๑๐ แสดงจำนวนนักเรียน แยกตามระดับชั้น/ช่วงชั้น

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน สังกัด สพป. เชียงใหม่ เขต ๖
อนุบาลปีที่ ๑	๑๐๘
อนุบาลปีที่ ๒	๑,๐๔๕
อนุบาลปีที่ ๓	๑,๓๐๗
<b>รวมก่อนประถมศึกษา</b>	<b>๒,๔๖๐</b>
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๖๐๐
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๕๖๒
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๖๓๗
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๖๑๓
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๖๔๓
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๔๔๔
<b>รวมประถมศึกษา</b>	<b>๙,๔๙๙</b>
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๕๔๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๕๓๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๕๐๘
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนต้น</b>	<b>๑,๕๙๐</b>
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๕๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๒๙
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๕๕
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย</b>	<b>๑๓๔</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๓,๖๘๓</b>

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕



## ส่วนที่ ๒

### ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง อย่างเป็นในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากร ให้ตรงกับความต้องการ ในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนาอัตรากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นตามมาตรา ๒๐,๒๓(๑), (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๖	๖	๑๗
๒) การควบคุม จัดทำทะเบียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาบุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	-	-	-
๓) การควบคุมจัดทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	๔	๔	๑๐
๔) การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	-	-	-
๕) การตัดโอน การกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาบุคลากรทางการศึกษาอื่น เฉพาะกรณีอัตรารว่าง การเกลี้ยพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	๔	๔	๒๕
๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	๓	๓	๗๗

## ๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการสรรหาคนที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อเป็นทีมงาน ในการบริหารงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยี โดยได้ดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี จากสถานศึกษาในสังกัด เพื่อสร้างทีมงาน ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๔	๙	๑	๑๓๐
๒) บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์ ว.๑๖	๓	๒	๑๙
๓) การคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว อัตราจ้างเหมาบริการ	๑	๑	๒
๔) การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๑	๑	๓
๕) การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	-	-	-

## ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการจัดทำแผนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณและสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การแต่งตั้งครูผู้ช่วยซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู	๔	๔	๑๗
๒) การขออนุญาตลาภักดิ์และลาทัศนศึกษาไปต่างประเทศ	๑๐	๑๐	๑๐
๓) การดำเนินการออกหนังสือรับรองบุคคล	๗๐	๗๐	๗๐

#### ๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยสนับสนุนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย เช่น การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การขอเลื่อนวิทยฐานะ การเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน ฯลฯ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ	๘	๘	๑๐ ๑
๒) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๘	๘	๖๐
๓) ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	-	-	-
๔) การดำเนินการขอเพิ่มวุฒิ	๖	๖	๖

#### ๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบาย แผนงานโครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบงาน และบรรยากาศการทำงานตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงประวัติ	๑๐	๑๐	๑๐
๒) การบริการให้ยืม ก.พ.๗, ก.ค.ศ.๑๖ และรับรองสำเนาถูกต้อง	๕๐๘	๕๐๘	๕๐๘
๓) การดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ/บ้านาญ/ลูกจ้าง	๓๔๒	๓๔๒	๓๔๒
๔) การดำเนินการขอลาออกจากราชการ	๓	๓	๓
๕) การดำเนินการเกี่ยวกับการถึงแก่กรรม	๑	๑	๑

## ๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และบุคลากรเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นลำดับแรกในการจัดคนเข้าทำงาน การสรรหาที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ถ้าองค์กรสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามา ปฏิบัติงาน ในองค์กรจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สำหรับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่อง que ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) การบริหารดำเนินการเกี่ยวกับ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู) ตามกรอบหรือที่ได้รับการจัดสรร	๓	๓	๘
๒) ปฏิบัติงานในงานแต่งตั้ง ย้าย ที่เกี่ยวกับ			
๒.๑) การดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-
๒.๒) ดำเนินการขอและพิจารณาย้ายภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	๒	๒	๒
- สายงานบริหารสถานศึกษา	๑	๑	๙
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๒	๒	๒๑๐
- สายงานนิเทศการศึกษา	๑	๑	๑
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๒	๒	๒
๒.๓) การแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอย้ายทั้ง ภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	๒	๒	๒
- สายงานบริหารสถานศึกษา	๓	๓	๓
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๒	๒	๒๑๐
- สายงานนิเทศการศึกษา	๑	๑	๑
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๒	๒	๒
๒.๔) การแต่งตั้ง/ย้ายกรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามตัวไปแต่งตั้งในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ทั้ง ภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	-	-	-
- สายงานบริหารสถานศึกษา	-	-	-
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๒	๒	๔
- สายงานนิเทศการศึกษา	-	-	-
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) กรณีมีคน	-	-	-

เรื่องที่ทำเนิการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๓) การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
- สายงานบริหารการศึกษา	-	-	-
- สายงานบริหารสถานศึกษา	-	-	-
- สายงานการสอน ตำแหน่งครู	๘	๘	๘
- สายงานนิเทศการศึกษา	-	-	-
- สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๑	๑	๑
๔) การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖			
- ผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	๙	๑	๑๓๐
- ผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓	๒	๑๙

### ๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินคุณค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมินต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ และมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน

#### รอบการประเมิน รอบที่ ๑

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา (รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๗๙
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๕
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒๙
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๕. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๐๙
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๗๗
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๗
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	

รอบการประเมิน รอบที่ ๒

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา (รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๗๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๕
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	
๕. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘๓๗
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๔๖
	ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๓
	พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	

**๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี โดยสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ

เรื่องที่ทำเนิการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบาย NO Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	๒	๒	๑๖๘
๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ อบรมความรู้การป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยเชิญวิทยากร จาก สำนักงานปปช. ภาค ๕ จังหวัดเชียงใหม่	๑	๑	๘๖
๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จัดโครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาวินัยคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑	๑	๒๕๐

ส่วนที่ ๓

การจัดทำรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๑) โครงการการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รางวัล เพชรเสมาเชียงใหม่ ๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓๖๘ คน เป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมินจะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา นั้น ๆ / ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับจนถึงปัจจุบัน	ได้รับงบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท  ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑๘,๑๖๕.- บาท	๑ วัน (๑๖ ม.ค. ๖๖)	๑. ผู้บริหาร สถานศึกษา ๖๙ คน ๒. ครู จำนวน ๘๖๙ คน ๓. พนักงาน ราชการ จำนวน ๖๒ คน ๔. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๑ คน ๕. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๒ คน ๖. ลูกจ้างชั่วคราว (นักรการภารโรง) จำนวน ๒๖ คน รวม ๑,๐๗๙ คน	๓๖๘ คน	ไม่มี	ผู้เข้าร่วมการพัฒนาตามโครงการ ฯ มีความต้องการให้จัดกิจกรรมการพัฒนาในลักษณะ ดัง กล่าว และ ให้ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี



ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๒) โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ ความเป็นครูมืออาชีพ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖	ครูผู้ช่วยที่เข้ารับการพัฒนาคตาม โครงการ จำนวน ๑๒๔ คน มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อ ภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มี จิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ สังคมส่วนรวม และมีความรู้ ความ เข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ได้รับงบประมาณ จากสหกรณ์ออม ทรัพย์ครู จังหวัด เชียงใหม่ ๒๐,๐๐๐.- บาท  ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท	๑ วัน ๓๑ มี.ค. ๖๖	ครูผู้ช่วยจำนวนที่ บรรจุเข้ารับ ราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๘ คน	๑๒๔ คน	ข้าราชการครูไม่ สามารถเข้ารับการ อบรมได้ทุกคน เนื่องจากติด ราชการ	ผู้เข้าร่วมการพัฒนาตาม โครงการ ฯ มีความ ต้องการให้จัดกิจกรรม การพัฒนาในลักษณะ ตั้ง ก ล่า ว แ ล ะ ใ ห้ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๓) โครงการขับเคลื่อนการ พัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับครูและบุคลากร ทางการศึกษา สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ จำนวน ๗๐ คน มีองค์ความรู้และ ขับเคลื่อนการพัฒนาตาม ข้อตกลงของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ได้รับงบประมาณ จากสหกรณ์ออม ทรัพย์ครู จังหวัด เชียงใหม่ ๒๐,๐๐๐.- บาท  ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท	๒ วัน (๑๖ - ๑๗ มิ.ย. ๖๖)	ครู ๘๖๙ คน	๗๐ คน	ข้าราชการครูไม่ สามารถเข้ารับการ อบรมได้ทุกคน เนื่องจากติด ภารกิจ	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๔) โครงการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๘๔ คน มีข้อมูลผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการ ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อ นำไป ประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา และรักษาการ ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) และการ บริหารงานบุคคลอื่นๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ได้รับงบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท  ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑ ๕,๐๐๐.- บาท	๘ วัน (๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๖๖ และ ๑๒ - ๑๔ ก.ย. ๖๖)	จำนวนผู้บริหาร การศึกษา และ รักษาการใน ตำแหน่ง ๘๔ คน	๘๔ คน	ไม่มี	ผู้เข้ารับการประเมินตาม โครงการมีความต้องการ ให้คณะกรรมการ ประเมิน ไปประเมินที่ โรงเรียนของตนเอง เพื่อที่จะได้เห็นถึงการ บริหารโรงเรียนจริงๆ เพราะบริบทของแต่ละ โรงเรียนไม่เหมือนกัน ดังนั้น การที่จะจัด ประเมินโดยให้มา รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียน ใดโรงเรียนหนึ่งนั้น ไม่ สามารถประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ครอบคลุมในทุกๆด้าน และให้ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
๕) โครงการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการครู ตำแหน่ง ผู้ช่วย จำนวน ๗๗ คน , ครูพี่เลี้ยง จำนวน ๓ คน , ครูทวิภาษา จำนวน ๒๗ คน และครูวิฤต จำนวน ๕ คน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีศักยภาพมาปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของสถานศึกษาในสังกัดให้สูงขึ้น	ได้รับงบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท  ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท	๒๘ ก.ย. - ๙ พ.ย. ๖๕	ครู ๘๖๙ คน	๑๑๒ คน	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ได้ดำเนินการในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ต้องมีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๖) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๖ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ข้าราชการครู จำนวน ๔๘๕ คน และศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๖ คน เป็นผู้นำองค์ความรู้และขับเคลื่อนการพัฒนาตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย PA Support Team</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ข้าราชการครู ๘๖๙ คน</p>	<p>๔๘๕ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ผู้เข้าร่วมการพัฒนา มีความต้องการให้ดำเนินการจัดอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๗) โครงการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาน แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ และประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>ผู้บริหารสถานศึกษา ๑๑ คน, บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒) ๖ คน ,ศึกษานิเทศก์ ๓ คน ,ข้าราชการครู ๓๙ คน และพนักงานราชการ ลูกจ้างและอัตราจ้าง ๑ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และเต็มตามศักยภาพ</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท</p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท</p>	<p>๑ วัน (๒๐ ม.ค. ๖๖)</p>	<p>ครู ๘๖๙ คน</p>	<p>๖๐ คน</p>	<p>ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์บางส่วนไม่สามารถร่วมพิธีได้</p> <p>เนื่อง จาก ติดภารกิจ</p>	<p>การจัดพิธีในครั้งต่อไป ควรดำเนินการในวันหยุดราชการ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถมาร่วมพิธีได้สะดวกขึ้น</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ (๓)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง (๕)	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
<p>๘) โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ผู้บริหารสถานศึกษา ๘๖ โรงเรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๖ ที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ เข้าใจ กระบวนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัยทำให้ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อารงวินัย</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท</p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓,๖๐๐.- บาท</p>	<p>๑ วัน (๘ ก.ค. ๖๗)</p>	<p>ครู ๘๖๙ คน</p>	<p>๒๕๐ คน</p>	<p>๑. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีจำกัด</p> <p>๒. ระบบการประชุมออนไลน์รองรับการอบรมได้ ๒๕๐ คน แต่ผู้สนใจจำนวนมากกว่า ๔๐๐ คน</p>	<p>๑. ควรจัดหลักสูตรวินัยให้เฉพาะครูผู้ช่วยเป็นการเฉพาะทุกปี</p> <p>๒. ควรมีการจัดอบรมวินัยแบบสัณฐาน ทุกอำเภอ</p>

ภาคผนวก





# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่  
เขต 6

ฉบับที่ 9 / 2566 วันที่ 16 มกราคม 2566

## สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ร่วมงานพิธี วันครู ครั้งที่ 67 ประจำปี พ.ศ. 2566



16 มกราคม 2566 นายณพพร เดชชิต  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้รับ  
มอบหมายจากนายพัฒน์พงศ์ พวงทอง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ให้เป็นประธาน  
ในพิธีงานวันครู ครั้งที่ 67 ณ หอประชุม  
โรงเรียนศรีจอมทอง อำเภอจอมทอง จังหวัด  
เชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

053-341375-6

[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
ฉบับที่ 53/2566 ประจำวันที่ 1 มีนาคม 2566



## ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ 1 ในระยะเวลา 1 ปี



ในวันพุธที่ 1 มีนาคม 2566 นำโดยนางสาวเกษแก้ว ปวนแดง ศึกษาานิเทศก์ นางเตือนใจ ณ รั้งมี ศึกษาานิเทศก์ และศึกษานิเทศก์พี่เลี้ยง เข้าร่วมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

รายงานโดย : นางสาววิไลพร ปัญญาปิ่น ลูกจ้างชั่วคราว

☎ 053-341375-6



[www.facebook.com/chiangmairea6/](https://www.facebook.com/chiangmairea6/)



[www.chiangmairea6.go.th](http://www.chiangmairea6.go.th)



## ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 49/2566 ประจำวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566



### ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อขอรับรางวัลของครูสภา ประจำปี 2566



ในวันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อขอรับรางวัลของครูสภา ประจำปี 2566 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 โดยมีนางรัชณี ต๊ะคำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนแปะ และนายพิสิฐศักดิ์ ดวงพรม ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านท่าข้าม เป็นวิทยากร

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา: รายงาน



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



## อบรมเชิงปฏิบัติการวิชาชีพ ว PA

ประจำวันอังคารที่ 27 เดือน ธันวาคม 2565

ฉบับที่ 290/2565



วันอังคาร ที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2565 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาครู ผู้บริหารที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในวิชาชีพตามเกณฑ์ ว PA เครื่องข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่สอย พร้อมด้วยนายพนพร เดชชิต รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 และนางเตือนใจ ณ รังษี ศึกษาธิการ สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ณ โรงเรียนบ้านใหม่สารภี อำเภอ จอมทอง

รายงานโดย นางจิราภรณ์ ทองสิริ ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ



[www.facebook.com/chaingmaiarea6](https://www.facebook.com/chaingmaiarea6)



[www.chaingmaiarea6.go.th](http://www.chaingmaiarea6.go.th)



053-341375-6

วันที่ 20-21 มีนาคม 2566 นายเอกนรินทร์ โงนมณี รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 พร้อม คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการสถานศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ได้ลงพื้นที่เพื่อรวบรวมข้อมูลและรับฟังการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ในอำเภอแม่แจ่ม เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สถานศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) ในการนี้ มีผู้บริหารสถานศึกษาเข้าร่วมประชุม และนำเสนอผลการปฏิบัติงาน จำนวน 42 ท่านจาก 5 เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของอำเภอแม่แจ่ม ณ ห้องประชุมโรงเรียน ชุมชนบ้านช่างเต็ง และห้องประชุมโรงเรียนบ้านแม่जार อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่





# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่  
เขต 6

ฉบับที่ 121/2566 วันที่ 2 มิถุนายน 2566

## ประชุมซักซ้อมการดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี 2566



2 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 น. นายพนร เดชชิต และเจ้าหน้าที่  
กลุ่มบริหารงานบุคคล เข้าร่วมประชุมทางไกล ร่วมกับ สพฐ. และสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อซักซ้อมการดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัด สพฐ. ประจำปี 2566 ฯ ณ ห้องประชุมแม่ยะ สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6  
รายงานโดย : นายชาณชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

[chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

053-341375-6

[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

# จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่  
เขต 6

ฉบับที่ 178/2566  
วันที่ 21 กรกฎาคม 2566



## ประชุมที่ปรึกษา Coaching Team การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานที่ รอง ผอ.สพท.



21 กรกฎาคม 2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาที่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา 1 ปี ณ ห้องประชุม อินทนนท์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



# จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สพป.เชียงใหม่  
เขต 6

ฉบับที่ 224/2566  
วันที่ 12 กันยายน 2566



## ประเมินผลการปฏิบัติงาน พอ.สถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2566)



12 กันยายน 2566 นายณพพร เดชชิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานประชุมคณะกรรมการเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงาน ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2566) อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่



นายชาญชัย แสงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

 [www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)

 [chiangmaiarea6](https://www.facebook.com/chiangmaiarea6)

 056-7893456





# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ฉบับที่ 11/2566 ประจำวันที่ 20 มกราคม 2566

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563 และประจำปี 2564



20มกราคม2566 นายพัฒนพงศ์ พวงทอง  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธาน  
ในพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิ  
มาลา เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี  
2563 และประจำปี 2564 ณ ห้องประชุม  
อินทนนท์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6 อำเภอ  
จอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานโดย : นายชาญชัย แสวงกร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติกร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6



053-341375-6



[www.facebook.com/chiangmaiarea6/](http://www.facebook.com/chiangmaiarea6/)



[www.chiangmaiarea6.go.th](http://www.chiangmaiarea6.go.th)



# จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6

ประจำวันที่ 20 สิงหาคม 2565 กลุ่มกฎหมายและคดี

สพป.เชียงใหม่ เขต 6 จัดอบรมเสริมสร้างความรู้เรื่องวินัย การรักษาวินัย และการดำรงจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในรูปแบบ Online



วันที่ 20 สิงหาคม 2565 นายชัยนนต์ นิลพัฒน์ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 มอบหมายให้นายวัลลภ โควรานนท์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 6 เป็นประธานเปิดการอบรมเรื่องวินัยและการรักษาวินัยในรูปแบบ ONLINE ตามโครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีผู้บริหารการศึกษา, ผู้บริหารสถานศึกษา, ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, ครูผู้ช่วย และบุคลากรในสังกัด ผู้สนใจ เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัย รวมถึงการรักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพครู ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบถึงวินัยอันเป็นข้อห้าม ข้อปฏิบัติ และเรียนรู้กรณีศึกษาที่เกิดจากการกระทำผิดวินัย เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถวางตนอย่างเหมาะสม มีวินัย และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

รยกนกข่าวโดย นายกณัฐวัฒน์ วงศ์โยมุต นิติกรชำนาญการ **กลุ่มกฎหมายและคดี**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 6