



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖
(Do's & Don't สิ่งที่ต้องทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ จึงออกประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖ (Do's & Don't สิ่งที่ต้องทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำหรับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ได้ยึดถือสำหรับประพฤติปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ยึดมั่นและแสดงออกในการเคารพ เทิดทูน ในสถาบันหลักของประเทศ คือชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. แสดงออกในลักษณะส่อไปในทางดูแคลนความเป็นไทย
๒. ภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ	๒. กระทำการอันกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๒. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓. แสดงกิริยา วาจาเชิงลบหลู่ศาสนา
๔. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญ	๔. ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ
๕. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ มาใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕. แสดงออกด้วยกิริยา วาจา ลักษณะไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	๖. มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

<p>๗.ชื่อเสียงสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตระหนักในหน้าที่จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๗.มีพฤติกรรมส่อไปในทางขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>๘.มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น โดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิและเสรีภาพของบุคคล</p>	<p>๘.ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ไม่ให้การต้อนรับ ในการทำหน้าที่ และไม่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ หรือมาติดต่อราชการ</p>
<p>๙.ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมาย กล้าคัดค้าน ได้แย้งหากเห็นว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๙.บอกปิดความรับผิดชอบต่อตนเอง เมื่อเกิดความ ผิดพลาด</p>
<p>๑๐.กล้าแจ้งเหตุ หากพบเห็นการกระทำผิด หรือการ กระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ</p>	<p>๑๐.ปฏิเสธ ไม่ให้ความร่วมมือ ในกระบวนการตรวจสอบ จากหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p>
<p>๑๑.ช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการ ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>๑๑.อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อต่อการทำผิด ระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>
<p>๑๒.มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง</p>	<p>๑๒.ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน</p>
<p>๑๓.สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน</p>	<p>๑๓.ปิดบัง หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องแก่ ประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการ และผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง</p>
<p>๑๔.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมาย</p>	<p>๑๔.เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง เรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจ สังคม หรือความเชื่อทางการเมือง</p>
<p>๑๕.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและ คุ่มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์</p>	<p>๑๕.อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ต่อ นักการเมือง หรือพรรคการเมือง</p>
<p>๑๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค เทียบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วย ความรวดเร็ว เต็มใจให้บริการ ปราศจากอคติ</p>	<p>๑๖.ใช้จ่ายเงินสุรุ่ยสุร่าย เกินฐานะานุรูปของตนเอง</p>
<p>๑๗.มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา</p>	<p>๑๗.ประพฤติดนเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของราชการ</p>

๑๘. มุ่งมั่นพัฒนา และรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเหมาะสม	๑๘. แสดงกิริยา อาการ หรือมพฤติกรรมส่อไปใน ลักษณะคุกคามทางเพศ
๑๙. เชื่อมมั่นในการทำงานเป็นทีม	๑๙. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒๐. รับฟังความคิดเห็น พร้อมชี้แจง และอธิบายให้ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง	๒๐. ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีในหมู่คณะ ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลงานส่วนรวม สร้างความแตกแยก
๒๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากอคติ รัก โลก โกรธ หลง กลัว	๒๑. กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงผู้เรียน หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๒๒. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๒๒. กลั่นแกล้ง กล่าวหา ฟ้องร้อง ร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความจริง
๒๓. เป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักธรรมคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	๒๓. ซื่อขายตำแหน่ง หรือวิทยฐานะโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๒๔. เป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	๒๔. คัดลอก หรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น โดยมีชอบ จ้างวาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อใช้ในการเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ
๒๕. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด อุดม	
๒๖. เป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๒๗. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	
๒๘. ยึดถือปฏิบัติ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ	

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม ที่ได้กำหนดไว้

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชา ดูแลสอดส่องให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจิมจจ ทองคำวัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒